

بسمه تعالی

موضوع مقاله:

بررسی و تبیین مؤلفه‌های مدیریت جهادی در اعتلای صندوق توسعه ملی و عدالت بین نسلی

با تاکید بر بیانیه گام دوم انقلاب

نویسندگان:

سرهنگ مخابرات دکتر حمید رضا سهیلی

سرهنگ اطلاعات دکتر محمد رستمی

سرهنگ خلبان دکتر بهرام مرادی

تلفن ثابت:

۰۲۱-۷۷۱۷۱۰۶۳

تلفن همراه نویسنده مسئول:

۰۹۱۸۳۵۸۶۰۱۳

۰۹۱۲۵۷۵۸۰۱۷

ایمیل

b.moradi53@gmail.com

بررسی و تبیین مؤلفه‌های مدیریت جهادی در اعتلای صندوق توسعه ملی و عدالت بین نسلی با تاکید بر بیانیه گام دوم انقلاب

سهیلی، حمیدرضا^۱

رستمی، محمد^۲

مرادی، بهرام^۳

چکیده

از بدو تاسیس صندوق توسعه ملی در سال ۱۳۸۹ تاکنون بیش از ۱۰۰ میلیارد دلار از درآمدهای ارزی حاصل از صادرات نفت و گاز در اختیار این صندوق قرار گرفته است. بر همین مبنا مدیریت درآمدهای نفتی به نحوی که زمینه پیشرفت و توسعه کشور را فراهم آورد همواره یکی از چالشهای کلیدی اقتصاد کشورهای در حال توسعه صاحب منابع نفتی بوده است. مقام معظم رهبری^(مدظله العالی) با توجه به دغدغه‌های خود در باب اقتصاد و فرهنگ و ارتباط وثیق، ولی مغفول واقع شده‌ی این دو مقوله، سال ۱۳۹۳ را سال «اقتصاد و فرهنگ» نام‌گذاری فرمودند و در عین حال، چون پیشرفت در آن دو مقوله را بدون عزم همگانی و مدیریت جهادگونه‌ی مدیران ممکن نمی‌دانسته‌اند، لذا با افزودن این دو مقوله، سال را «سال اقتصاد و فرهنگ با عزم ملی و مدیریت جهادی» نامیده‌اند. از طرف دیگر در چهلمین سالگرد پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی در ۲۲ بهمن ماه ۱۳۹۷ مجدداً در بیانیه گام دوم انقلاب بر مدیریت جهادی به عنوان یک موضوع محوری در نظام و حکومت اسلامی و دولت انقلابی به عنوان یک حکمرانی متعالی تاکید نمودند. بنابراین بازشناسی بررسی مؤلفه‌های مدیریت جهادی در اعتلای صندوق توسعه ملی و عدالت بین نسلی بر اساس تدابیر و فرمایشات فرماندهی معظم کل قوا (حفظه‌الله) و با تاکید و بهره‌جستی از بیانیه مهم و ارزشمند گام دوم انقلاب، به صورت کامل در جامعه امروزی ضرورتی اجتناب ناپذیر است؛ به ویژه آنکه در طی این سالها، همواره سعی دشمنان در تحریف و نابودی این نوع مدیریت در صندوق توسعه ملی و عدالت محوری بوده است. بر این اساس، نوع تحقیق کاربردی و روش تحقیق تحلیلی-توصیفی با رویکرد کیفی بوده و با بهره‌گیری از اسناد و مدارک تاریخی، مقالات و کتابخانه تخصصی اطلاعات لازم جمع‌آوری شده است. نتایج حاصل بیانگر این است در این میان، مقوله «مدیریت جهادی» درخور تأمل می‌باشد. خصوصاً بعد از ملاحظه‌ی این نکته که اگر کسی مقالاتی را که در همین مدت مطالعه کند، با اختلاف زیادی در تعریف این مقوله برخورد خواهد نمود؛ گویا هر نویسنده‌ای از ظن خود با این مقوله یار شده و برداشت خود را ارائه داده است. لذا بر آن شدیم که نگاهی به این قید و به قدر وسع ناچیز خود، در شناسایی آن و در جهت ارائه راهکارهای علمی و عملی در جهت اعتلای صندوق توسعه ملی و عدالت بین نسلی به ویژه در دولت انقلابی داشته باشیم.

واژگان کلیدی: مدیریت جهادی، صندوق توسعه ملی، عدالت، حکمرانی، دولت انقلابی، بیانیه گام دوم.

^۱ - دکترای مهندسی صنایع،

^۲ - دکترای امنیت ملی،

^۳ - نویسنده مسئول - دکترای علوم سیاسی، ادرس: تهران - ستاد مشترک ارتش - سازمان حفظ و نشر ارزشهای دفاع مقدس آجا. مدیریت

تحقیقات. شماره تماس ۰۹۱۸۳۵۸۶۰۱۳ - ایمیل b.moradi53@gmail.com

۱- کلیات تحقیق

۱-۱. مقدمه و بیان مساله:

انقلاب شکوهمند اسلامی ایران در حالی چهلمین سالگرد پیروزی خود را پشت سر گذاشت و قدم به دهه‌ی پنجم حیات خود نهاد که اگرچه دشمنان مستکبرش گمان‌های باطلی در سر داشتند؛ اما دوستانش در سراسر جهان، امیدوارانه آن را در گذر از چالش‌ها و به دست آوردن پیشرفت‌های خیره‌کننده، همواره سربلند دیده‌اند.

در چنین نقطه‌ی عطفی، رهبر حکیم انقلاب اسلامی با صدور «بیانیه‌ی گام دوم انقلاب»^۴ و برای ادامه‌ی این راه روشن، به تبیین دستاوردهای شگرف چهار دهه‌ی گذشته پرداخته و توصیه‌هایی اساسی به‌منظور «جهاد بزرگ برای ساختن ایران اسلامی بزرگ» ارائه فرموده‌اند.

بیانیه‌ی «گام دوم انقلاب» تجدید مطالعی است خطاب به ملت ایران و به‌ویژه جوانان که به‌مثابه منشوری برای «دومین مرحله‌ی خودسازی، جامعه‌پردازی و تمدن‌سازی» خواهد بود و «فصل جدید زندگی جمهوری اسلامی» را رقم خواهد زد.

این گام دوم، انقلاب را «به آرمان بزرگش که ایجاد تمدن نوین اسلامی و آمدگی برای طلوع خورشید ولایت عظمی^۱ (ارواح‌نفاذ) هست» نزدیک خواهد کرد فرماندهی کل قوا در این بیانیه می‌فرماید: «اکنون به شما فرزندان عزیزم در مورد چند سر فصل اساسی توصیه‌هایی می‌کنم. این سر فصل‌ها عبارتند از: علم و پژوهش، معنویت و اخلاق، اقتصاد، عدالت و مبارزه با فساد، استقلال و آزادی، عزت ملی و روابط خارجی و مرزبندی با دشمن، سبک زندگی» (امام خامنه‌ای، ۱۳۹۷/۱۱/۲۲).

ایشان برای تحقق این بیانیه و افق روشن کشور از واژه‌ها و اصطلاحات متعددی استفاده نموده‌اند و در این بین مدیریت جهادی و عزم راسخ جوانان برای تحقق این گام چهار ساله دوم است که در این مقاله به آن بخصوص در ارتباط با در اعتلای صندوق توسعه ملی و عدالت بین نسلی دولت انقلابی در جمهوری اسلامی ایران می‌پردازیم و آن را تبیین و بررسی می‌نمایم؛ چرا که فرهنگ و مدیریت جهادی یک مفهوم کلی است که از جمله مصادیق آن دین محوری، ولایت مداری، ایثار، مردم گرایی، خود باوری، نوآوری، ماموریت پذیری و... می‌باشد. نظریه و عملکرد مدیریت جهادی در مرتبه نخست بر جنبه‌های انسانی سازمان توجه دارد. فرهنگ و مدیریت جهادی را می‌توان عمل فراگیر، پیامد یا حالتی دانست که برای تعالی انسان‌ها پدید می‌آید و این به نوبه خود به معنی پیش بردن، روان سازی رشد، متحول کردن فرصت‌ها، کامل کردن، برتری بخشیدن یا بالا بردن امور انسانی است. دستیابی به تمدن اسلامی با تامین اقتصاد به عنوان مقدمه و فرهنگ به عنوان جهت دهنده و همچنین غایت حرکت تمدنی، یک اصل اساسی است که نیازمند تامین عناصری چون عزم ملی و مدیریت جهادی است.

۱-۲. اهمیت و ضرورت تحقیق:

فرامین و منویات فرماندهی معظم کل قوا به عنوان یک دانشمند برجسته‌ی اسلامی و متفکر زمان شناس در ترسیم جایگاه حکمرانی اسلامی در جمهوری اسلامی ایران در توسعه ملی و عدالت بین نسلی و همه حوزه‌ها راهگشاست. یقیناً تأسی کامل به قرآن کریم و سیره اهل بیت (ع) و ولایت فقیه و فرماندهی معظم رهبری، حلال تمامی مشکلات بشریت در ابعاد گوناگون به شمار می‌رود. و از طرف دیگر اهمیت و ضرورت تحقیق این است که با طرح موضوع ((بررسی مؤلفه‌های مدیریت جهادی در اعتلای صندوق توسعه ملی و عدالت بین نسلی در جمهوری اسلامی ایران (با تاکید بر بیانیه گام دوم انقلاب))) به نکاتی تازه و کاربردی دست یافته و قسمتهای دیگری از موارد موجود در خصوص آن را یادآور شویم که تاکنون شاید این چنین و با این عنوان کمتر به این موضوع پرداخته شده باشد. با وجود آنکه کاستیهای فراوانی در این مقاله وجود دارد امید است که نقطه آغازی برای تحقیقات و پژوهشهای دیگر در این موضوع باشد و قطره‌ای از دریای بیکران علم و معرفت باشد و مورد قبول محققان و دانش پژوهان گرامی قرار گیرد.

^۴ - ۲۲ بهمن ماه ۱۳۹۷

۱-۳. اهداف تحقیق:

سعی ما در این مقاله بر آن بوده است تا مجموعه مدوتی از مؤلفه‌های مدیریت جهادی در در اعتلای صندوق توسعه ملی و عدالت بین نسلی در جمهوری اسلامی ایران (با تاکید بر بیانیه گام دوم انقلاب) از قرآن کریم و روایات و فرامین و منویات فرماندهی معظم کل قوا در بیانیه گام دوم انقلاب را با ذکر مآخذ آنها بررسی و تبیین تا بتواند باعث ارتقای مسئولیت و سلامت و فرهنگ دفاعی جمهوری اسلامی ایران را می‌شود برشماریم هر چند که در این مقاله کوتاهی می‌توان آنچنان که شایسته‌ی یک کشور دینی-اسلامی بنام ایران اسلامی است پرداخت و تنها به قطره‌ای از این دریای پهناور و پر عظمت اشاره می‌کنیم، لیک امید است با این تحفه‌ی کوچک، قلب پاک حضرت مهدی(عج) که نمونه راستین و زینت دهنده‌ی دل‌های عاشقان در همه اعصار بوده بر لوح دل‌ها جاودانه سازیم.

۱-۴. سوال پژوهش:

چگونه می‌توانیم بر اساس بیانیه گام دوم انقلاب، مؤلفه‌های مدیریت جهادی را در راستای در اعتلای صندوق توسعه ملی و عدالت بین نسلی در جمهوری اسلامی ایران بر اساس تدابیر و فرمایشات فرماندهی معظم کل قوا تبیین و تشریح و عملیاتی نماییم؟

۱-۵. فرضیه تحقیق:

چنین به نظر می‌رسد با جهاد علمی، روحیه انقلابی، امیدواری، عدم ترس، و اتکا به ظرفیتهای علمی و عملی و دانش و علم نیروهای انسانی جوان در در اعتلای صندوق توسعه ملی و عدالت بین نسلی در جمهوری اسلامی ایران با تکیه بر مدیریت جهادی را بر اساس بیانیه گام دوم انقلاب پیاده سازی نمود.

۱-۶. پیشینه تحقیق:

با توجه به اینکه، پیشینه تحقیق جزء لاینفک هر تحقیق و پژوهشی می‌باشد که ضرورت دارد در دسترس محققان و پژوهشگران و دانشجویان قرار گیرد. تا محققان به سمت تحقیقاتی که صورت نگرفته بروند و یا اینکه موضوعاتی را که در زمینه‌های مختلف ناقص می‌باشد تکمیل نمایند. با جستجوی بسیار در فهرست کتب و مقالات و رساله‌های دانشگاهی کتاب یا مقاله و یا پایان‌نامه‌ای با این عنوان در خصوص در نقش مدیریت جهادی در اعتلای حکمرانی اسلامی و دولت انقلابی در جمهوری اسلامی ایران ندیده‌ایم ولی مقالات متعددی در مورد بعضی از بخش‌های مقاله کار شده بود. که در جدول زیر به چند نمونه اشاره می‌گردد:

ردیف	عنوان	نویسنده	سال
۱	ارائه‌ی الگوی ارزیابی سازمان‌های فضیلت‌محور و جهادی	ایوب کهریزی؛ سعید حجازی فر	۱۳۹۷
۲	مؤلفه‌های مدیریت جهادی در بیانات امام خامنه‌ای(مدظله‌العالی)	ایوب کهریزی؛ سعید حجازی فر	۱۳۹۷
۳	ارائه الگوی مطلوب مدیریت جهادی در انقلاب اسلامی «موردکاوی رهنمودهای رهبر انقلاب اسلامی»	مجید زین‌الدینی-حمید رضا محمدی سیاهبومی	۱۳۹۷
۴	تدوین آیین‌نامه‌های ارتش جمهوری اسلامی ایران با اعمال مدیریت جهادی	سید رضا پرواس	۱۳۹۸
۵	بررسی عوامل بازدارنده استمرار روحیه مدیریت جهادی پس از دوران دفاع مقدس	مجید مختاریان-پور؛ روح‌الله کوثری	۱۳۹۷
۶	الگوی حکمرانی و تخصیص منابع در صندوق توسعه ملی	وحید محمودی و همکاران	۱۳۹۸
۷	نقش صندوق توسعه ملی در ایجاد رشد اقتصادی و مهار	زهره نوروزی و همکاران	۱۳۹۹

۷-۱. روش تحقیق و تحلیل:

روش مناسب برای هر موردی به مانند چهارچوبی است که ساختار درست و متناسب با آن مقوله را نشان داده و در مسیر نیل به مطلوب راهنمای اصلی است. روش گردآوری اطلاعات در این پژوهش به صورت کتابخانه‌ای است. یعنی از میان صدها کتب، مقاله، تحقیقات و سایر منابعی که در این خصوص تدوین و جمع آوری شده و در دست است مطالبی را خلاصه‌وار در قالب یک مقاله اتخاذ کرده و جمع بندی می‌کنیم و در این کار از مدارک و اسناد دست اول موجود بهره می‌بریم. و تحلیل محتوایی نیز بر اساس توصیف پدیده ها و تاریخی انجام گرفته است. روش تحقیق به صورت کتابخانه‌ای از اسناد تاریخی بوده که در ابتدا محقق پاراگراف مربوط به موضوع را از کتب یا منبع و اسناد مربوطه استخراج نموده و سپس با استفاده از تفاسیر و در بعضی قسمت‌ها محقق نیز نظراتی را بیان نموده است.

۲- صندوق توسعه ملی، مدیریت جهادی و بیانیه گام دوم انقلاب

از بدو تاسیس صندوق توسعه ملی در سال ۱۳۸۹ تاکنون بیش از ۱۰۰ میلیارد دلار از درآمدهای ارزی حاصل از صادرات نفت و گاز در اختیار این صندوق قرار گرفته است. نقشی که برای صندوق تعیین شده است تامین مالی پروژه‌های سرمایه گذاری و حفظ ثروت ملی برای نسلهای آینده است (نوروزی و همکاران، ۱۳۹۹: ۱)

بر همین مبنا مدیریت درآمدهای نفتی به نحوی که زمینه پیشرفت و توسعه کشور را فراهم آورد همواره یکی از چالشهای کلیدی اقتصاد کشورهای در حال توسعه صاحب منابع نفتی بوده است (بهرامی، ۱۳۹۷: ۴۳).

در این بین مدیریت جهادی مقوله‌ای است همزاد انقلاب اسلامی که آثار مبارک آن در فرازهایی از دوران دفاع مقدس و خصوصاً نهاد جهاد سازندگی ظهور و بروز پیدا کرده است؛ فرآیندی که از ویژگی‌های برجسته‌ی آن، ادای تکلیف و هم راستایی با اراده‌ی الهی در جهت تشکیل، حفظ و تحکیم پایه‌های حکومتی برآمده از اسلام ناب محمدی (ص) بوده است. مدیریت جهادی، یادگاری است گران سنگ از دوران دفاع و حماسه که در آن، تهیه و تجهیز سرمایه‌های انسانی و مادی و برنامه‌ریزی فعالیت‌ها و انجام اقدامات، همه در فضایی برگرفته از آموزه‌های اصیل دینی صورت می‌گرفته است و مهم‌ترین ویژگی آن، ذوب اراده‌ی انسان در اراده‌ی الهی بوده و البته نماد این امتزاج عاشقانه، فرمانبری آگاهانه از ولی امر یا ولی فقیه زمان است به طوری که در فرماندهی معظم کل قوا در بیانیه گام دوم انقلاب این دوران را الگو و موفق توصیف نموده‌اند. لذا از مؤلفه‌های کلیدی مدیریت جهادی، عقل و عشق است. به عبارتی مدیریت جهادی با بهره‌گیری از ابزار علم و فناوری و هم جهت با اراده‌ی الهی و بر اساس نقشه‌ی الهی، به مشیت امور می‌پردازد. پیروزی انقلاب اسلامی ایران، تجارب نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران در دوران دفاع مقدس و سازندگی روستاها و صدها موفقیت علمی و عملی دیگر در سطح کشور و حتی پیروزی مقاومت حزب‌الله لبنان در برابر رژیم تا دندان مسلح صهیونیستی، همه بیانگر کارآمدی مدیریت جهادی در عرصه‌های سنگین و پیچیده است (عظیمی و حدائق، ۱۳۸۸: ۸۸). به زعم کارشناسان، مدیریت جهادی مدیریت علمی نیست که بر اساس فرمول‌ها و قوانین مطرح در دانش مدیریت پایه‌ریزی شده است. فرق این نوع مدیریت، که از ترکیب اضافی (جهادی یا اسلامی) برخوردار است، با مدیریت مطلق در این است که مبنای آن را نظام ارزشی اسلام می‌سازد (مرتضوی و عراقی، ۱۳۸۸: ۷۶).

فرهنگ مدیریت جهادی با مصرف‌گرایی، اشرافی‌گری و شیوه‌های تکنوکراتی (فن سالاری) که مولود فرهنگ سرمایه‌داری است مغایرت دارد. تفکر سرمایه‌داری جامعه را به سمت مصرف‌گرایی و انحراف از مسیر آرمان‌های انقلاب و عدالت سوق می‌دهد. این نکته‌ای بود که وفاداران مدیریت جهادی از آن دوری می‌کنند. تفاوت اصلی مدیریت جهادی با سایر نظام‌های مدیریت، پیش فرض-ها و مبانی فکری آن اقتباس از مدیریت اسلامی است، مدیریت جهادی را نباید در مقابل سایر نظام‌های مدیریت قرار داد؛ بلکه

مدیریت اسلامی بر شانه‌های مبانی فکری اندیشه اسلامی از سایر نظریه‌های مدیریت استقبال می‌کند و بهره‌برداری می‌نماید. نظریه و عملکرد مدیریت جهادی در مرتبه نخست بر جنبه‌های انسانی سازمان توجه دارد. دستیابی به تمدن اسلامی با تامین اقتصادبه عنوان مقدمه و فرهنگ به عنوان جهت دهنده و همچنین غایت حرکت تمدنی، یک اصل اساسی است که نیازمند تامین عناصری چون عزم ملی و مدیریت جهادی است؛ زیرا زمانی می‌توان موفقیت و تحقق اهدافی چون اقتصاد سالم و مستقل و شکوفا را در کنار فرهنگ اسلامی به دست آورد که ملت پس از جزم به حقانیت و درستی راه، در مقام عمل، عزم ارادی خود را به نمایش گذارند و این عزم ملی و اراده با یک مدیریت جهادی مدیریت و همراهی شود. از این رو رهبر معظم انقلاب اسلامی، تحقق اهداف مقدم و غایی را در بیانیه گام دوم انقلاب در گرو عزم ملی و مدیریت جهادی دانسته‌اند.

از تأکيدات بسیار بیانیه مذکور بر جوانان برمی‌آید که عمده بار «گام دوم انقلاب» بر دوش جوانان است و آن‌ها هستند که باید شانه زیر بار مسئولیت در میدان‌های نظامی، سیاسی، اقتصادی، فرهنگی و بین‌المللی و نیز در عرصه‌های دین، اخلاق، معنویت و عدالت دهند و انقلاب را به آرمان‌های خود نزدیک کنند. از همین رو درک و فهم آنچه در این بیانیه از جوانان خواسته شده و سپس تأمل بر آن‌ها و تلاش برای طراحی راهبرد، رویکرد و تکنیک برای تک‌تک وظایف بسیار مهم است. از سوی دیگر در طول این بیانیه چهره‌ای از «جوان تراز گام دوم انقلاب» به تصویر کشیده شده است که شناخت این چهره و کوشش برای دست یافتن به ویژگی‌ها و خصایص آن برای پیمودن گام دوم بخصوص برای مدیران جمهوری اسلامی ایران چه و سایر قوا بخصوص نیروهای مسلح الزامی به نظر می‌رسد. و البته باید دقت داشت که جهادسازندگی و نیروهای مسلح، با همه‌ی گستردگی و عمق، تنها «نمونه‌ای محدود، تئوریزه نشده و نهادسازی نشده و شکل نگرفته و توسعه نیافته» از الگوی حکمرانی مدنظر انقلاب اسلامی را به نمایش درآورد؛ چه اینکه این سازمانها - هم به جهت ضرورت دوران «تثبیت انقلاب اسلامی» و هم به جهت ضرورت موضوعی مأموریت‌های محوله - مجال این را نیافت که در بسیاری از حوزه‌ها (برای نمونه همان حوزه‌ی پول و بانک) ورود کند. رهبر فرزانه‌ی انقلاب هم درخصوص «الگو بودن نیروهای مسلح و جهادسازندگی در زمینه‌ی دولت‌سازی» و ارتباط حکمرانی اسلامی با مدیریت جهادی تذکری صریح دادند، که البته تاکنون درک و فهمیده نشده است؛ ایشان ۲۹ بهمن ۱۳۹۶ فرمودند:

«همان‌طور که عرض کردیم این مردم‌سالاری فقط در اداره‌ی سیاسی کشور نیست، در خدمات شهر و روستا است؛ در زنده کردن روحیه‌ی کارهای بزرگ در کشور است، که شما نمونه‌ی آن را، مصداق واقعی آن را در تشکیل سپاه پاسداران، در تشکیل جهاد سازندگی، در تشکیل بسیج مشاهده می‌کنید؛ ناگهان در کشور یک حقیقتی مثل جهاد سازندگی به وجود می‌آید و آن همه کارهای بزرگ را در طول چند سال انجام می‌دهد». و اضافه کردند:

«ما اولویتهایی داریم: باید مدیریت جهادی را بر دیوان‌سالاری‌های فرسوده ترجیح بدهیم؛ این یکی از اولویتهای ما است؛ اصرار بر مدیریت جهادی. مسئولین کشور در قوه‌ی مجریه، در قوه‌ی قضائیه، در بخشهای مختلف، مدیریت جهادی را دنبال نکنند». (بیانات در دیدار مردم آذربایجان شرقی - ۲۹ بهمن ۱۳۹۶)

احتمالاً اینجا این پرسش در ذهن پژوهشگر ایجاد شده که «اینکه نیروهای مسلح و جهادسازندگی موفق بوده جای مناقشه ندارد، اما چه مؤلفه‌هایی موجب شده که این سازمانها را الگویی برای نظم دیوانی منتهی به تمدن‌سازی بدانیم؟» پرسشی که بجاست و پاسخ تفصیلی به آن مجال موسع می‌طلبد. گو اینکه پرونده‌ی جاری، بیش از هر چیز در پاسخ به همین پرسش، شکل گرفته است.

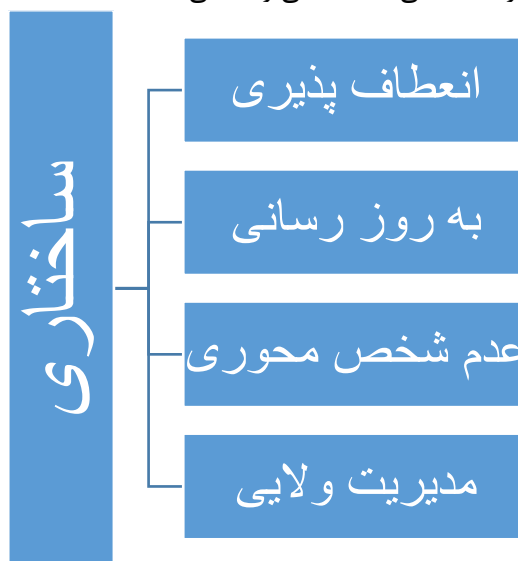
جدول ۱-۲. افتراق و اشتراک مدیریت جهادی با مدیریت در سایر مکاتب و تئوریهای دنیا

<p>به زعم کارشناسان، مدیریت جهادی مدیریت علمی نیست که بر اساس فرمول‌ها و قوانین مطرح در دانش مدیریت پایه‌ریزی شده است. فرق این نوع مدیریت، که از ترکیب اضافی (جهادی یا اسلامی) برخوردار است، و با مدیریت مطلق در این است که مبنای آن را نظام ارزشی اسلام می‌سازد.</p>	<p>مبانی نظری</p>
<p>فرهنگ مدیریت جهادی با مصرف‌گرایی، اشرافی‌گری و شیوه‌های تکنوکراتی (فن سالاری) که مولود فرهنگ سرمایه‌داری است مغایرت دارد. این نکته‌ای بود که وفاداران مدیریت جهادی از</p>	<p>ساختاری</p>

آن دوری می‌کنند.	
تفاوت اصلی مدیریت جهادی با سایر نظام‌های مدیریت، پیش فرض‌ها و مبانی فکری آن اقتباس از مدیریت اسلامی است، مدیریت جهادی را نباید در مقابل سایر نظامهای مدیریت قرار داد؛ بلکه مدیریت اسلامی بر شانه‌های مبانی فکری اندیشه اسلامی از سایر نظریه‌های مدیریت استقبال می‌کند و بهره‌برداری می‌نماید.	فلسفی و فکری
از تأکیدات بسیار بیانیه مذکور بر جوانان برمی‌آید که عمده بار «گام دوم انقلاب» بر دوش جوانان است و آن‌ها هستند که باید شانه زیر بار مسئولیت در میدان‌های نظامی، سیاسی، اقتصادی، فرهنگی و بین‌المللی و نیز در عرصه‌های دین، اخلاق، معنویت و عدالت دهند و انقلاب را به آرمان‌های خود نزدیک کنند.	تقسیم وظایف
هر دو مخالف بی قانونی و بی انضباطی هستند.	اشتراکات

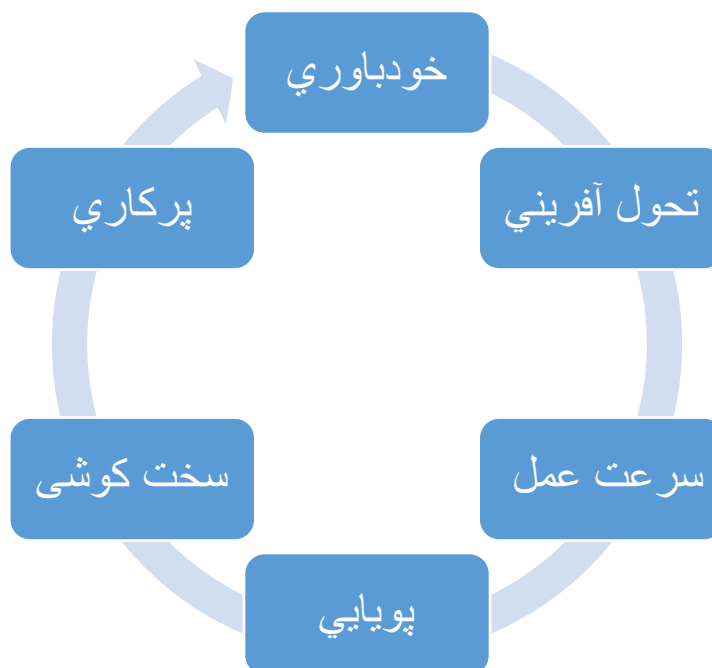
۳- مهم‌ترین ابعاد مدیریت جهادی در اعتلای صندوق توسعه ملی و عدالت بین نسلی

الف: بعد ساختاری که دارای مؤلفه‌هایی نظیر: مدیریت برای خدا، مدیریت نظامی ولایتی، انعطاف پذیری ساختار، تشکیلات مناسب با شرایط روز کشور و منطقه می‌باشد (صادقی و قاسمی، ۱۳۸۸: ۱۳۲-۱۴۴).



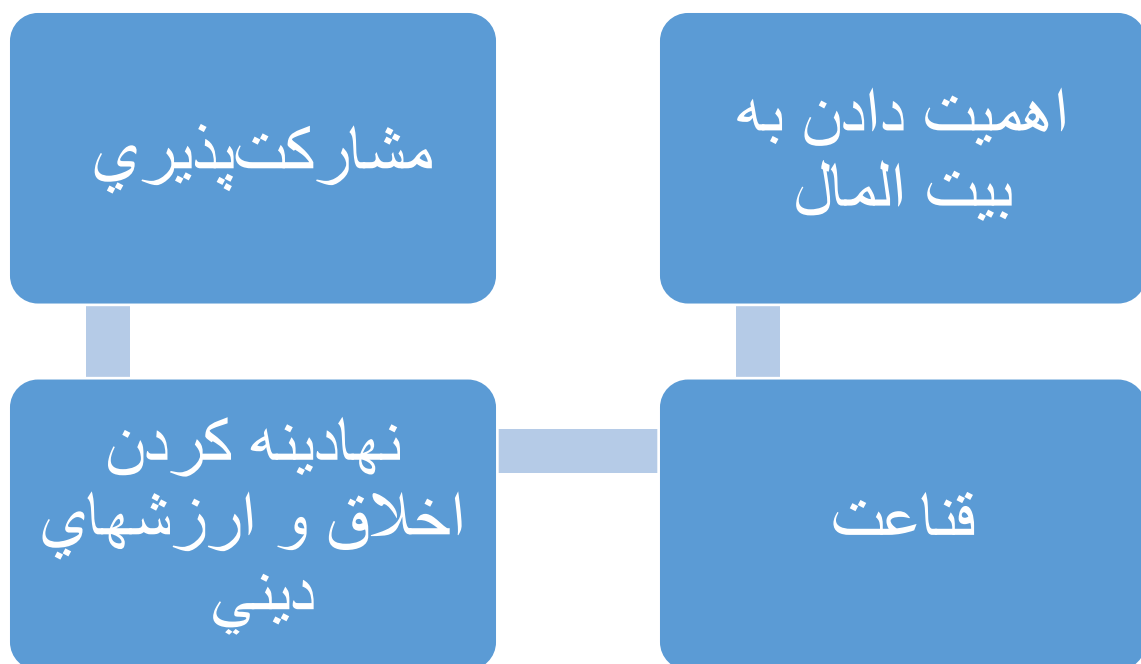
شکل ۳-۱. تحولات ساختاری در کشور در راستای مدیریت جهادی

ب: بعد رفتاری که دارای مؤلفه‌هایی نظیر: خودباوری، پرکاری، تحول آفرینی، پویایی، سخت‌کوشی، سرعت عمل در کارها است (محمدی، ۱۳۸۸: ۵۵).



شکل ۳-۲. تحولات رفتاری در کشور در راستای مدیریت جهادی

ج: بعد زمینه‌ای که شامل مؤلفه‌هایی نظیر: مشارکت‌پذیری، قناعت، نهادینه کردن اخلاق و ارزشهای دینی در محیط کار و اهمیت دادن به بیت المال نیروهای مسلح جمهوری اسلامی می‌باشد. بر این اساس فرهنگ و مدیریت جهادی دارای یک اصل محوری و بنیادی است که آن تاکید تام بر معنویت و ارزشهای اخلاقی-اسلامی-انسانی است. در واقع، مدیریت جهادی بدون معنویت وجود نخواهد داشت. امروزه با پیشرفت‌های علم تاثیر و نقش مدیریت جهادی در اعتلای فرهنگ دینی و معنویت و شاخص‌های کارآمدی و کارایی، سلامت سازمانی، خدمت‌دهی مناسب، بهره‌وری، تکریم و... بر هیچ کس پوشیده نیست. بنابراین هدف از بررسی مؤلفه-های مدیریت جهادی در اعتلای حکمرانی اسلامی در جمهوری اسلامی، خدمت‌رسانی به مردم و رفع مشکلات آنان در ابعاد نظامی و غیر نظامی است و مدیر و فرمانده جهادی در این راه از هیچ گونه اقدامی فروگذار نمی‌کند و چون که نیت او الهی و در جهت رضایت پروردگار است فعالیت خود را بدون هیچ گونه منتی انجام می‌دهد و در مقابل آن از مردم انتظاری ندارد(ابراهیم پور و همکاران، ۱۳۸۶: ۳۳-۵۷).



شکل ۳-۳. تحولات زمینه‌ای در کشور در راستای مدیریت جهادی

۴- مؤلفه‌های مدیریت جهادی در جهت صندوق توسعه ملی و عدالت بین نسلی

نیروهای مسلح به عنوان یک سازمان مهم و تخصصی همواره در طول ۸ سال دفاع مقدس و پس از آن دارای اهمیتی راهبردی و استراتژیک در زمینه‌های نظامی، امنیتی و ملی و مردمی بوده و می‌باشد. که در زمینه‌های اجتماعی و مردمی، پس از جنگ نیز توانسته است در بسیاری از عرصه‌های ملی و همیاری مردمی، مفید و مثمرتر واقع شود. این نهاد، خود به عنوان یک سازمان دارای نیروهای متخصص و کارآمدی می‌باشد که هر کدام از آنها یک سرمایه اجتماعی بزرگ محسوب می‌شوند. هر سازمان نهادی برای بهتر شدن روند آمادگی و کارایی آن سازمان، باید نسبت به ارتقاء منزلت اجتماعی این کارکنان خود به عنوان سرمایه های اجتماعی توجه ویژه و فراوانی بنماید. به این دلیل که یک سازمان زمانی موفق عمل می‌نماید که نیروهای آن در سطح معقولی از رفاه و امنیت اجتماعی قرار گیرند. نیروهای مسلح همانند ارتش و سپاه و نیروی انتظامی و غیره آن نیز از این قاعده مستثنی نبوده و همواره مورد توجه مسئولین و فرماندهی معظم کل قوا بوده است. بنابراین آنچه‌ای که از سطور ابتدایی بیانیه فهم می‌شود، گام دوم انقلاب در واقع نام دیگری برای گام دوم خود سازی، جامعه‌پردازی و تمدن‌سازی است که هدف نهایی آن «ایجاد تمدن نوین اسلامی و آمادگی برای طلوع خورشید ولایت عظمی (ارواح‌نفاذ)» است. معظم‌له پیش از این نیز ایجاد «تمدن نوین اسلامی» را به عنوان گام نهایی فرآیند انقلاب اسلامی تعریف کرده بودند. ایشان مرحله اول این فرآیند را «شکل‌گیری انقلاب اسلامی»، مرحله دوم را تشکیل «نظام اسلامی»، مرحله سوم را تشکیل «دولت اسلامی»، مرحله چهارم را تشکیل «جامعه اسلامی» و گام نهایی را تحقق «تمدن نوین اسلامی» دانسته بودند. از بیانیه گام دوم انقلاب مشخص است که «تمدن نوین اسلامی» از گذرگاه «ایران بزرگ اسلامی» محقق خواهد شد مطابق بیانیه رهبر انقلاب، ویژگی‌های «جوان تراز گام دوم انقلاب» که آماده بر عهده گرفتن مسئولیت و حرکت در مسیر دومین مرحله خودسازی، جامعه‌پردازی و تمدن‌سازی است.

رهبری درباره مدیریت جهادی در راستای حفظ ثروت و توسعه ملی و عدالت بین نسلی می‌فرماید: «مدیریت جهادی و اعتقاد به اصل «ما میتوانیم»؛ عامل عزت و پیشرفت ایران در همه‌ی عرصه‌ها است به‌رغم همه‌ی این مشکلات طاقت‌فرسا، جمهوری اسلامی روزبه‌روز گام‌های بلندتر و استوارتری به جلو برداشت. این چهل سال، شاهد جهادهای بزرگ و افتخارات درخشان و پیشرفتهای شگفت‌آور در ایران اسلامی است. عظمت پیشرفتهای چهل‌ساله‌ی ملت ایران آنگاه بدرستی دیده می‌شود که این مدت، با مدت‌های مشابه در انقلابهای بزرگی همچون انقلاب فرانسه و انقلاب اکتبر شوروی و انقلاب هند مقایسه شود. مدیریت‌های جهادی الهام گرفته

از ایمان اسلامی و اعتقاد به اصل «ما میتوانیم» که امام بزرگوار به همه‌ی ما آموخت، ایران را به عزّت و پیشرفت در همه‌ی عرصه‌ها رسانید» (امام خامنه‌ای، ۱۳۹۷/۱۱/۲۲).

مؤلفه‌های مدیریت جهادی در جهت اعتلای صندوق توسعه ملی و عدالت بین نسلی به شرح زیر است:

۴-۱. خدمت با نیت الهی

اخلاق انسان را به تکامل روحی و درونی می‌رساند، و حکمرانی عین سیاست است که با مدیریت و حکومت بر جامعه، به اداره جامعه انسانی برمی‌پردازد چگونه اخلاق که عمدتاً یک مقوله فردی و نوعی تزکیه نفس و ارتباط با خداست و درون‌گرایی در آن متجلی است با حکمرانی مدیریت جامعه که به امور مردم در همه ابعاد می‌پردازد در هم تنیده و به هم پیوسته باشند و اساساً چگونه است که در دل حکومت و حاکمیت سیاسی، حکمت عملی «اخلاق» نقش آفرین باشد؟ با بررسی شاخص‌های حکمرانی مطلوب بخوبی متوجه می‌شویم که اساس همه آنها بر اخلاق اسلامی متمرکز است چگونه می‌شود که با این همه حجم آیات کلام الله مجید و فرمایشات ائمه معصوم و بزرگان دین که دارای ابعاد کاملاً اخلاقی می‌باشند اصول خوب چون مسئولیت پذیری، پاسخگویی، حکومت قانون، عدالت ورزی، دادرسی عادلانه، حق اظهار نظر، مشارکت، کنترل و مبارزه با فساد و شفافیت از بعد اخلاقی تعریف و تفسیر شوند اما مبتنی بر اخلاق نباشد لذا اخلاق و حاکمیت، هیچ تنازع و تعارضی با همدیگر ندارند و اتفاقاً همه شاخص‌های خوب مبتنی بر اخلاق اسلامی هستند. حال با جمع وجود همه این شاخص‌های خوب مبتنی بر اخلاق اسلامی حاکمیت مطلوب بهتر بار می‌نشیند (جنت‌مکان، ۱۳۹۷: ۵۵).

بر این اساس اسلام هر چند کسب و کار را بسیار ارزشمند می‌داند و اجر و پاداش اخروی آن را همسنگ اجر و پاداش شهیدان راه خدا می‌داند، اما کسب و کار را با هر کیفیت و هر نیتی ارزشمند نمی‌داند. اسلام می‌خواهد انسان را به تعالی و سعادت ابدی برساند. کسب و کاری از نظر نظام ارزشی اسلام مفید است که در خدمت کمال روحی و معنوی انسان باشد. و این فقط در صورتی ممکن است که با نیتی الهی و با قصد تقرب به سوی حضرت حق صورت گیرد. البته روشن است که منظور آن نیست که نیت خدمت به خلق یا نیت بی‌نیاز ساختن خود و خانواده خود از دیگران، نیت‌هایی غیر الهی هستند؛ بلکه منظور آن است که نیت نهایی و هدف غایی فرد از کسب و کار باید رضایت و قرب الهی باشد. در چنین صورتی است که آن اهداف میانی نیز ارزشمند خواهند شد. بنابراین، اگر انگیزه افراد در کسب و کار، انگیزه‌ای الهی و خدایی باشد، کسب و کار آنان از ارزش اخلاقی برخوردار خواهد بود، وگرنه دارای ارزش معنوی و اخروی نخواهد بود. مقام معظم رهبری در این زمینه می‌فرمایند: «معنویت به معنی برجسته کردن ارزشهای معنوی از قبیل: اخلاص، ایثار، توکل، ایمان در خود و در جامعه است، و اخلاق به معنی رعایت فضیلت‌هایی چون خیرخواهی، گذشت، کمک به نیازمندان، راستگویی، شجاعت، تواضع، اعتمادبه‌نفس و دیگر خلقیات نیکو است. معنویت و اخلاق، جهت‌دهنده‌ی همه‌ی حرکتها و فعالیت‌های فردی و اجتماعی و نیاز اصلی جامعه است؛ بودن آنها، محیط زندگی را حتی با کمبودهای مادی، بهشت می‌سازد و نبودن آن حتی با برخورداری مادی، جهنم می‌آفریند. شعور معنوی و وجدان اخلاقی در جامعه هرچه بیشتر رشد کند برکات بیشتری به بار می‌آورد؛ این، بی‌گمان محتاج جهاد و تلاش است و این تلاش و جهاد، بدون همراهی حکومتها توفیق چندانی نخواهد یافت. اخلاق و معنویت، البته با دستور و فرمان به دست نمی‌آید، پس حکومتها نمی‌توانند آن را با قدرت قاهره ایجاد کنند، اما اولاً خود باید منش و رفتار اخلاقی و معنوی داشته باشند، و ثانیاً زمینه را برای رواج آن در جامعه فراهم کنند و به نهادهای اجتماعی در این باره میدان دهند و کمک برسانند؛ با کانونهای ضد معنویت و اخلاق، به شیوه‌ی معقول بستیزند و خلاصه اجازه ندهند که جهتمی‌ها مردم را با زور و فریب، جهتمی کنند.

ابزارهای رسانه‌ای پیشرفته و فراگیر، امکان بسیار خطرناکی در اختیار کانونهای ضد معنویت و ضد اخلاق نهاده است و هم‌اکنون تهاجم روزافزون دشمنان به دل‌های پاک جوانان و نوجوانان و حتی نونهالان با بهره‌گیری از این ابزارها را به چشم خود می‌بینیم. دستگاه‌های مسئول حکومتی در این باره وظایفی سنگین بر عهده دارند که باید هوشمندانه و کاملاً مسئولانه صورت گیرد. و این البته به معنی رفع مسئولیت از اشخاص و نهادهای غیرحکومتی نیست. در دوره‌ی پیش‌رو باید در این باره برنامه‌های کوتاه‌مدت و میان‌مدت جامعی تنظیم و اجرا شود؛ ان شاء الله» (امام خامنه‌ای، ۱۳۹۷/۱۱/۲۲)

۴-۲. تخصص، علم و درایت

به طور کلی علم و دانش بخصوص دانش سیاسی و مدیریت از جایگاه ویژه ای نسبت به سیاست گذاری عمومی ناظر به انسان، جامعه و محیط زیست برخوردار هستند. دانش سیاسی تامین کننده گزاره‌های دانشی سیاست گذاری عمومی در سطح حاکمیتی و مدیریت تامین کننده گزاره‌های دانشی آن در سطح اجرایی هستند. سیاستگذاران و تصمیم گیرندگان در مرحله اول نیازمند شناخت مناسب به منظور وضع قوانین کارآمد در جامعه بوده و در مرحله دوم نیازمند شناخت سودمند به منظور اجرای موثر این قوانین در زندگی جمعی هستند. این شناخت دوگانه از طریق دانش سیاسی و مدیریت به دست می آید (میراحمدی، ۱۳۹۷: ۴۳). تخصص می‌تواند باعث افزایش بهره‌وری شود و توجه به علم زمینه را برای به روز رسانی خدمات و فعالیت‌ها آماده می‌کند و هر دوی اینها میسر نمی‌شود مگر در سایه درایت و کاردانی.

معظم له در این زمینه می‌فرمایند: «دانش، آشکارترین وسیله‌ی عزت و قدرت یک کشور است. روی دیگر دانایی، توانایی است. دنیای غرب به برکت دانش خود بود که توانست برای خود ثروت و نفوذ و قدرت دویست‌ساله فراهم کند و با وجود تهیدستی در بنیادهای اخلاقی و اعتقادی، با تحمیل سبک زندگی غربی به جوامع عقب‌مانده از کاروان علم، اختیار سیاست و اقتصاد آنها را به دست گیرد. ما به سوءاستفاده از دانش مانند آنچه غرب کرد، توصیه نمی‌کنیم، اما مؤکداً به نیاز کشور به جوشاندن چشمه‌ی دانش در میان خود اصرار می‌ورزیم. بحمدالله استعداد علم و تحقیق در ملت ما از متوسط جهان بالاتر است. اکنون نزدیک به دو دهه است که رستاخیز علمی در کشور آغاز شده و با سرعتی که برای ناظران جهانی غافلگیرکننده بود - یعنی یازده برابر شتاب رشد متوسط علم در جهان - به پیش رفته است. دستاوردهای دانش و فناوری ما در این مدت که ما را به رتبه‌ی شانزدهم در میان بیش از دویست کشور جهان رسانید و مایه‌ی شگفتی ناظران جهانی شد و در برخی از رشته‌های حساس و نوپدید به رتبه‌های نخستین ارتقاء داد، همه‌وهمه در حالی اتفاق افتاده که کشور دچار تحریم مالی و تحریم علمی بوده است. ما با وجود شنا در جهت مخالف جریان دشمن‌ساز، به رکوردهای بزرگ دست یافته‌ایم و این نعمت بزرگی است که به‌خاطر آن باید روز و شب خدا را سپاس گفت. اما آنچه من می‌خواهم بگویم این است که این راه طی شده، با همه‌ی اهمیّتش فقط یک آغاز بوده است و نه بیشتر. ما هنوز از قله‌های دانش جهان بسیار عقبیم؛ باید به قله‌ها دست یابیم. باید از مرزهای کنونی دانش در مهم‌ترین رشته‌ها عبور کنیم. ما از این مرحله هنوز بسیار عقبیم؛ ما از صفر شروع کرده‌ایم. عقب‌ماندگی شرم‌آور علمی در دوران پهلوی‌ها و قاجارها در هنگامی که مسابقه‌ی علمی دنیا تازه شروع شده بود، ضربه‌ی سختی بر ما وارد کرده و ما را از این کاروان شتابان، فرسنگها عقب نگه داشته بود. ما اکنون حرکت را آغاز کرده و با شتاب پیش می‌رویم ولی این شتاب باید سالها با شدت بالا ادامه یابد تا آن عقب‌افتادگی جبران شود. اینجانب همواره به دانشگاه‌ها و دانشگاهیان و مراکز پژوهش و پژوهندگان، گرم و قاطع و جدی در این باره تذکر و هشدار و فراخوان داده‌ام، ولی اینک مطالبه‌ی عمومی من از شما جوانان آن است که این راه را با احساس مسئولیت بیشتر و همچون یک جهاد در پیش گیرید. سنگ بنای یک انقلاب علمی در کشور گذاشته شده و این انقلاب، شهیدانی از قبیل شهدای هسته‌ای نیز داده است. به‌پاخیزید و دشمن بدخواه و کینه‌توز را که از جهاد علمی شما بشدت بیمناک است ناکام سازید.» (امام خامنه‌ای، ۱۳۹۷/۱۱/۲۲)

۴-۳. تداوم و استقامت در کار:

مدیر جهادی به راحتی در برابر مشکلات دست‌ها را به نشانه تسلیم بالا نمی‌برد، بلکه از ناکامی‌ها و شکست‌ها پلی برای پیروزی می‌سازد و چون که به درستی هدف و نیت خود ایمان دارد، به حرکت خود ادامه می‌دهد تا به سر منزل مقصود برسد. رهبری در باره ایستادگی روزافزون در برابر قلدان و زورگویان و مستکبران جهان برای مدیران جوان گام دوم انقلاب بیان می‌دارد که «نماد پُرتاب و باشکوه و افتخارآمیز ایستادگی در برابر قلدان و زورگویان و مستکبران جهان و در رأس آنان آمریکای جهان‌خوار و جنایت‌کار، روزبه‌روز برجسته‌تر شد. در تمام این چهل سال، تسلیم‌ناپذیری و صیانت و پاسداری از انقلاب و عظمت و هیبت الهی آن و گردن برافراشته‌ی آن در مقابل دولتهای متکبر و مستکبر، خصوصیت شناخته‌شده‌ی ایران و ایرانی بویژه جوانان این مرز و بوم

به‌شمار میرفته است. قدرتهای انحصارگر جهان که همواره حیات خود را در دست‌اندازی به استقلال دیگر کشورها و پیمان کردن منافع حیاتی آنها برای مقاصد شوم خود دانسته‌اند، در برابر ایران اسلامی و انقلابی، اعتراف به ناتوانی کردند. ملت ایران در فضای حیات‌بخش انقلاب توانست نخست دست‌نشانده‌ی آمریکا و عنصر خائن به ملت را از کشور براند و پس از آن هم تا امروز از سلطه‌ی دوباره‌ی قدران جهانی بر کشور با قدرت و شدت جلوگیری کند.» (امام خامنه‌ای، ۱۳۹۷/۱۱/۲۲)

۴-۴. شوق خدمت و روحیه خدمتگزاری بی منت

برخورداری از اراده‌ای پولادین در انجام کارها که از آن با عنوان «استقامت» و «ثبات قدم» یاد می‌شود، جهت‌دهنده‌ی مسیر زندگی بر مدار عزت، سربلندی و پایداری در برابر ناملائمات فردی و نابرابری‌های اجتماعی می‌باشد که در تمامی حوزه‌های فقهی، عقیدتی و اخلاقی جاری بوده و آرامش خاطر در کنار محبت الهی، برخورداری از فزونی رزق و برکت و کرامت و سلامتی را برای شخص به ارمغان می‌آورد؛ البته منوط به آنکه شخص ابتدا معرفت و آگاهی داشته باشد، سپس به هدفش اعتقاد و ایمان پیدا کند و در اجرای اوامر و نواهی الهی و همچنین مقابله با موانع موجود بر سر راه، از خود مقاومت و پایداری نشان بدهد تا در مسیر الهی به سعادت، در ایمان به باور، در مخاصمات به حق، در تنگ‌دستی به شکر، در بیماری به سلامت، در تهذیب‌نفس به تزکیه و در طلب علم و دانش به تقوا نائل آید. نقش این فضیلت اخلاقی در تأثیر تعالیم و آموزه‌های دینی به حدی جدی است که تکامل مؤلفه‌های دینی از قبیل ایمان، تقوا و عبودیت در کنار رسیدن به موفقیت به آن نسبت داده شده و از آن به عنوان رکن اساسی در تحقق ایمان تعبیر شده است (احمدی، ۱۳۹۷: ۶).

امام علی(ع) در این باره می‌فرماید: العمل العمل، ثم النهایة النهایة، والاستقامة الاستقامة، ثم الصبر الصبر، والورع، إن لکم نهایة فانتهاوا الی نهایتکم. کار کنید و آن را به پایانش رسانید و در آن پایداری کنید؛ آن گاه شکیبایی ورزید و پارسا باشید. همانا شما را پایانی است؛ پس، خود را به آن پایان (بهشت) رسانید (نهج البلاغه: خطبه ۱۷۶).

معظم له در این زمینه می‌فرماید که: در مدیریت جهادی اصل بر خدمت‌رسانی به مردم و رفع مشکلات آنان است و مدیر جهادی در این راه از هیچ گونه اقدامی فروگذار نمی‌کند و چون که نیت او الهی و در جهت رضایت پروردگار است فعالیت خود را بدون هیچ گونه منتی انجام می‌دهد و در مقابل آن از مردم انتظاری ندارد.

۴-۵. انعطاف‌پذیری و سرعت عمل

دین اسلام کامل‌ترین دین الهی است و دارای برنامه‌ای جامع برای رساندن بشر به سعادت در دنیا و آخرت است. احکام آن در عین آنکه پر نغز و آکنده از حکمت است، از ویژگی انعطاف‌پذیری و سادگی برخوردارند و بدان گونه نیستند که مکلف را در سختی و تنگنایی قرار دهند. خداوند (تعالی)، هدف از تشریح احکام را آسودگی و راحتی بندگان ذکر نموده، نه مشقت و سختی آنان. نبی اکرم (ص) نیز، از شریعت اسلامی با عنوان «ساده و سهله» یاد کرده‌اند. با این وجود عده‌ای از دشمنان اسلام، سعی در مخدوش نمودن چهره این آیین بزرگ الهی داشته و با سخت و خشن جلوه دادن احکام آن، شریعت اسلام را دین دست و پاگیری معرفی کرده‌اند که با مقتضیات زمان و دنیای امروزی همخوانی نداشته و با حقوق بشر در تضاد است (دهقان و غلامیان، ۱۳۹۱: ۲۹).

در مدیریت جهادی سرعت عمل و رفع نواقص و کمبودها یکی از مولفه‌های مهم و حیاتی خدمت‌رسانی محسوب می‌شود. زیرا ایجاد وقفه در فعالیت‌ها و کار امروز را به فردا انداختن نتیجه‌ای جز نارضایتی مردم به همراه نخواهد داشت. بیانیه گام دوم انقلاب را می‌توان بهترین مصداق منطق آرمان‌گرایی در عین نگاه به واقعیت‌ها دانست.

مقام معظم رهبری در این بیانیه ضمن آسیب‌شناسی حال و گذشته، صراحتاً اعلام می‌دارد جمهوری اسلامی از تصحیح خطاهای خود گریزان نیست، اما در عین حال به گذشته طی شده افتخار می‌کند و از تجربیات دیروز برای حال و آینده بهره می‌برد. معظم‌له راه رسیدن به آرمان‌ها را در کنار واقعیت‌های موجود ترسیم می‌کند و با نگاهی که حکایت از اشراف ایشان به شرایط کشور دارد، قله‌ها را بار دیگر نشان می‌دهد و با امیدواری که در تک‌تک کلمات مشهود است، به آینده نهضت نور می‌تاباند و این دقیقاً همان منطق راهگشای آینده است که باید سرمشق همه کنشگران انقلاب اسلامی باشد.

۴-۶. اعتماد به جوان‌ها در مدیریت صندوق توسعه ملی و عدالت بین نسلی

در مدیریت جهادی در کنار مدیران و چهره‌های با تجربه و کارآزموده سعی می‌شود که از جوانان نیز استفاده شود تا در آینده در صورت کنار رفتن مدیران با تجربه جامعه از نیروهای شایسته و کاردان تهی نشود و نیروهای جوان بتوانند جای آنها را پر کنند. از تأکیدات بسیار بیانیه مذکور بر جوانان برمی‌آید که عمده بار «گام دوم انقلاب» بر دوش جوانان است و آن‌ها هستند که باید شانه زیر بار مسئولیت در میدان‌های سیاسی، اقتصادی، فرهنگی و بین‌المللی و نیز در عرصه‌های دین، اخلاق، معنویت و عدالت دهند و انقلاب را به آرمان‌های خود نزدیک کنند. براساس بیانیه منتشر شده، وظایفی را که رهبر انقلاب بر عهده جوانان گذاشته‌اند، می‌توان به صورت زیر برشمرد البته قطعاً این موارد فقط بر عهده جوانان نیست و همه کنشگران انقلاب اسلامی در همه سطوح باید برای تحقق آن‌ها تلاش کنند.

اما مطابق آنچه رهبری فرمودند: چشم امید برای تحقق این موارد خصوصاً به جوانان است:

- راندن ترس و ناامیدی و پرورش نهال امید به آینده در خود و دیگران (نخستین و ریشه‌ای‌ترین جهاد)؛
- جهاد بزرگ برای ساختن ایران اسلامی بزرگ به مثابه الگوی کامل نظام پیشرفته اسلامی؛
- نزدیک کردن انقلاب به آرمان بزرگ تمدن نوین اسلامی و طلوع خورشید ولایت عظمی (ارواح‌نفاذ)؛
- صیانت و پاسداری از انقلاب و عظمت و هیبت الهی آن؛
- تسلیم‌ناپذیری و جلوگیری از سلطه دوباره قلدان جهانی بر کشور؛
- تلاش برای کاهش فاصله بین باید‌ها و واقعیت‌ها؛
- تلاش برای بسط و استقرار عدالت علوی در کشور، رفع محرومیت‌ها و برطرف کردن شکاف‌های عمیق طبقاتی؛
- شناخت صحیح گذشته و درس گرفتن از تجربه‌ها؛
- بهره‌برداری از دستاوردهای ۴۰ ساله و شناسایی ظرفیت‌های مغفول و استفاده نشده طبیعی و انسانی (اعم از مادی و معنوی)؛
- ایجاد جهش در پیشرفت‌های مادی و معنوی کشور؛
- شکستن محاصره تبلیغاتی دشمن؛
- جهاد علمی با احساس مسئولیت بیشتر نسبت به گام اول انقلاب؛
- تلاش برای بسط اخلاق و معنویت در کشور با فعالیت در نهادهای اجتماعی؛
- پیگیری سیاست‌های اقتصاد مقاومتی؛
- فهم و تبیین این منطق که راه‌حل همه مشکلات کشور در داخل کشور است.
- جهادی همه‌جانبه و هوشمندانه برای مقابله با ترویج سبک زندگی غربی در ایران (محمودزاده و همکاران، ۱۳۸۸: ۸۷).

۴-۷. اعتماد به نفس و خودباوری

برای نیل به موفقیت صندوق توسعه ملی و عدالت بین نسلی هیچ مقدمه‌ای مقدم‌تر از خودباوری و اعتماد به نفس نیست. شخصی که اعتماد به نفس ندارد اگر چه همه امکانات برای او فراهم باشد، وقت کافی هم داشته باشد، باز هم نمی‌تواند به موفقیت نهایی دست پیدا کند؛ زیرا خودباوری ندارد، اعتماد به نفس ندارد و سرتاسر مسیر سُست می‌شود، پایش می‌لغزد و با خود می‌گوید: «نکند که اشتباه می‌روم و این مسیر، مسیر موفقیت نیست و...» که خود، موجب عقب کشیدن می‌شود و در نهایت رها کردن و متوقف کردن کار را در پی خواهد داشت.

رهبری در این باره می‌فرماید که: یک مدیر جهادی در درجه اول باید داری اعتماد به نفس و خودباوری باشد؛ زیرا در غیر این صورت نمی‌تواند برنامه‌های خود را پیش ببرد و تحت تاثیر فشارهای گروهی و جناحی، از اهداف و برنامه‌های خود دور می‌شود.

۴-۸. ابتکار عمل و خلاقیت

صرف نظر از تعاریف اصطلاحی که برای این دو واژه در علوم مختلف، به ویژه مدیریت وجود دارد، در آیات قرآن کریم و روایات اسلامی نیز نسبت به این مفهوم، ریشه‌ها و آثار و نتایج، ضرورت‌ها و مصادیق آن، تصریحات و اشارات فراوانی وجود دارد. در این مجال به نمونه‌هایی از موارد آن اشاره می‌گردد گرچه شرح و تفصیل بیش‌تر نیازمند به فرصت بیش‌تری دارد، تنها به اصل مطلب اشاره‌ای می‌کنیم. «الله خالق کل شیء» (سوره مبارکه زمر، آیه شریفه ۴۹) در بردارنده مفهوم نوآوری و شکوفا نمودن است. و نیز «هو الباری المصور له الا سماء الحسنی» (سوره مبارکه حشر، آیه شریفه ۲۴) باری همان خالق است که با نوآوری و بدون مواد قبلی چیزی را آفریده است. و یا «بدیع السموات والارض» (سوره مبارکه بقره، آیه شریفه ۱۱۷ و سوره مبارکه انعام، آیه شریفه ۱۰۱) به معنی ابداع کننده است، یعنی خداوند موجودات نو را بدون سابقه و پیشینه قبلی و بدون نقشه و مثال آفریده است. هم‌چنین اسماء دیگر پروردگار عالم هم‌چون: مصور، مبدع، کاشف، منشی، قابض، باعث، خالق، فارق، فاتح، متضمن، معنا و مفهوم نوآوری، ایجاد و شکوفایی پدید آورنده‌اند. از آیه شریفه ۲۹، سوره مبارکه الرحمن؛ «یسئله من فی السموات و الارض کل یوم هو فی شان» استفاده می‌شود که خداوند پیوسته در حال نوآوری است. تفکر در آفرینش خواهد شد موجودات و حیات و ممت پیوسته آنان نیز ما را بر نوآوری مستمر الهی رهنمون می‌سازد.

بنابراین خلاقیت و نوآوری داشتن در فعالیت‌ها و پرهیز از تکرار و الگو برداری از برنامه‌ها و راهکارهای دیگران، یکی از مولفه‌های موفقیت در این نوع مدیریت محسوب می‌شود و مدیر جهادی باید شخصی خلاق و هوشمند باشد و در راه رسیدن به اهداف خود از روش‌های خلاقانه بهره بگیرد.

۴-۹. کارگروهی و مشارکت اجتماعی

فعالیت گروهی به دلیل در کنار هم قرار گرفتن افکار، انرژی‌ها و توانمندی‌ها، باعث به وجود آمدن آثار، برکات مثبت و مفیدی است که از جمله آن؛ موجب تولید فکر بیشتر، تقویت اندیشه، بوجود آمدن افکار گوناگون، همدلی و همراهی بیشتر و تقویت انگیزه افراد می‌شود و در نهایت منجر به افزایش کمی و کیفی در امور می‌شود. یکی از میدان‌هایی که خدای متعال بر فعالیت گروهی همواره تاکید داشته است، میدان امر به معروف و نهی از منکر برای اصلاح جامعه و تغییر روند نادرست آن به سمت خوبی‌ها و شایستگی‌ها است؛ زیرا که در این میدان، فعالیت‌های گروهی بیشتر می‌تواند نتیجه بخش باشد؛ لذا اگر گروهی و با برنامه منسجم و متحد به صورت هماهنگ باشد، به قطع و یقین تاثیر گذاری بیشتری خواهد داشت. «وَلْتَكُنْ مِنْكُمْ أُمَّةٌ يَدْعُونَ إِلَى الْخَيْرِ وَيَأْمُرُونَ بِالْمَعْرُوفِ وَ يَنْهَوْنَ عَنِ الْمُنْكَرِ وَأُولَئِكَ هُمُ الْمُفْلِحُونَ» باید از میان شما گروهی دعوت به نیکی و خوبی، و امر به معروف و نهی از منکر کنند و آنها همان رستگارانند.» (سوره مبارکه آل عمران، آیه شریفه ۳).

در مدیریت جهادی سعی می‌شود که از تک روی و حرکت‌های انفرادی پرهیز شود و در مقابل بر کار گروهی و مشترک تاکید بسیار می‌شود.

۴-۱۰. توجه ویژه به محرومین و مستضعفین

عدالت به مفهوم رعایت مساوات و قرار دادن هر امر اجتماعی سر جای خود است. عدالت قضایی به مفهوم رعایت جانب انصاف، حق و بی‌طرفی در امور قضایی و اظهار قضاوت است. پایه و اساس هر جامعه‌ای مبتنی بر رعایت حقوق قضایی و نهادینه‌سازی عدالت قضایی است. تداوم و پایداری یک نظام با عادلانه بودن نظام قضایی آن امکان‌پذیر هست. در واقع یکی از شاخص‌های حکمرانی خوب، عدالت قضایی است. در این شاخص، عدالت قضایی مبتنی بر ابعادی از جمله شفافیت، صداقت، استقلال، قانون‌گرایی و پاسخگویی، انعطاف‌پذیری به نسبت به تحولات زمانی و مردم‌داری می‌باشد. در دنیای مدرن امروزی یکی از اندیشه‌های مورد استفاده در رابطه با نهادهای قضایی و اجتماع، سیاست‌های قضایی و حکومتی امام علی(ع) است. در اصل امام علی(ع)، نماد عقلانیت، دموکراسی و مردم‌سالاری دینی و قضایی عصر مدرن است که سرچشمه معارف آن نهج‌البلاغه می‌باشد. سراسر این حکمت، درست اندیشیدن، حکمرانی عادلانه، رعایت حقوق اجتماعی و قضاوت به حق می‌باشد (عشایری و عباسی، ۱۳۹۵: ۱۱۷).

محروران و مستضعفان جامعه به عنوان اقشار آسیب پذیر و نیازمند جزء اولین گروههای هدف و مرجع در خدمت رسانی محسوب می شوند. توانمند سازی این اقشار و فراهم کردن امکانات رفاهی و برابر با سایر اقشار جامعه برای مستضعفان و محرومان جز اهداف اولیه مدیریت جهای در جهت برقراری عدالت اجتماعی محسوب می شود (شعبانی و تاج آبادی، ۱۳۸۶: ۸۷).
دو نکته‌ی اساسی در حرکت امام بزرگوار بود که همین دو نکته، سرمایه‌ی ارزشمند این انقلاب بود و هست: یکی این است که هدف این انقلاب، اسلام است. دوم این که سربازان این انقلاب و لشکر این انقلاب، مستضعفان و پابرهنگان و همچنین قشر جوانند (امام خامنه‌ای، ۱۳۷۷/۰۳/۱۴)

۴-۱۱. پرهیز از فساد و مراقبت از انحراف

مهمترین هدف ادیان، تربیت و هدایت انسان در ابعاد مختلف مادی و معنوی، فردی و اجتماعی است. زیرا انسان بدون بهره گیری از وحی هیچ گاه طعم سعادت واقعی را نخواهند چشید. خودخواهی و فزون طلبی اشباع ناپذیر آدمی و نیز تفسیرهای گوناگون مبتنی بر هوی و هوس، ره آوردی جز تحیر و سرگردانی یا تعصب و تحجر در شناخت زندگی و حیات به ارمغان نمی آورد. به همین دلیل با وجود پیشرفت‌های فراوان تکنولوژی مادی، جوامع از امنیت و تکامل در مدارج معنوی بهره مند نشده‌اند.

در مدیریت جهادی پاک دستی مدیران و مسئولان یک اصل مهم و حیاتی است و عامل تداوم و بقای این نوع مدیریت محسوب می شود. معظم له در این بیانیه بیان می‌دارند که: «عدالت و مبارزه با فساد؛ این دو لازم و ملزوم یکدیگرند. فساد اقتصادی و اخلاقی و سیاسی، توده‌ی چرکین کشورها و نظامها و اگر در بدنه‌ی حکومتها عارض شود، زلزله‌ی ویرانگر و ضربه‌زننده به مشروعیت آنها است؛ و این برای نظامی چون جمهوری اسلامی که نیازمند مشروعیتی فراتر از مشروعیت‌های مرسوم و مبنائی‌تر از مقبولیت اجتماعی است، بسیار جدی‌تر و بنیانی‌تر از دیگر نظامها است. وسوسه‌ی مال و مقام و ریاست، حتی در غلوی‌ترین حکومت تاریخ یعنی حکومت خود حضرت امیرالمؤمنین (علیه‌السلام) کسانی را لغزند، پس خطر بروز این تهدید در جمهوری اسلامی هم که روزی مدیران و مسئولانش مسابقه‌ی زهد انقلابی و ساده‌زیستی میدادند، هرگز بعید نبوده و نیست؛ و این ایجاب میکند که دستگاهی کارآمد با نگاهی تیزبین و رفتاری قاطع در قوای سه‌گانه حضور دائم داشته باشد و به‌معنای واقعی با فساد مبارزه کند، بویژه در درون دستگاه‌های حکومتی. البته نسبت فساد در میان کارگزاران حکومت جمهوری اسلامی در مقایسه با بسیاری از کشورهای دیگر و بخصوص با رژیم طاغوت که سرتاپا فساد و فسادپرور بود، بسی کمتر است و بحمدالله مأموران این نظام غالباً سلامت خود را نگاه داشته‌اند، ولی حتی آنچه هست غیر قابل قبول است. همه باید بدانند که طهارت اقتصادی شرط مشروعیت همه‌ی مقامات حکومت جمهوری اسلامی است. همه باید از شیطان حرص برحذر باشند و از لقمه‌ی حرام بگریزند و از خداوند در این‌باره کمک بخواهند و دستگاه‌های نظارتی و دولتی باید با قاطعیت و حساسیت، از تشکیل نطفه‌ی فساد پیشگیری و با رشد آن مبارزه کنند. این مبارزه نیازمند انسانهایی باایمان و جهادگر، و منبع‌الطبع با دستانی پاک و دل‌هایی نورانی است. این مبارزه بخش اثرگذاری است از تلاش همه‌جانبه‌ای که نظام جمهوری اسلامی باید در راه استقرار عدالت به کار برد. عدالت در صدر هدفهای اولیّه‌ی همه‌ی بعثت‌های الهی است و در جمهوری اسلامی نیز دارای همان شأن و جایگاه است؛ این، کلمه‌ای مقدس در همه‌ی زمانها و سرزمین‌ها است و به‌صورت کامل، جز در حکومت حضرت ولی‌عصر (ارواح‌نفاذ) میسر نخواهد شد ولی به‌صورت نسبی، همه جا و همه وقت ممکن و فریضه‌ای بر عهده‌ی همه بویژه حاکمان و قدرتمندان است. جمهوری اسلامی ایران در این راه گام‌های بلندی برداشته است که قبلاً بدان اشاره‌ای کوتاه رفت؛ و البته در توضیح و تشریح آن باید کارهای بیشتری صورت گیرد و توطئه‌ی واژگونه‌نمایی و لااقل سکوت و پنهان‌سازی که اکنون برنامه‌ی جدی دشمنان انقلاب است، خنثی گردد.» (امام خامنه‌ای، ۱۳۹۷/۱۱/۲۲)

نتیجه‌گیری اینکه دولت ایده‌آل باید با شفافیت بیشتر، مسئله کاهش فساد را در سطح جامعه دنبال کند و با تحقق آن، رضایت و اعتماد شهروندان دست یافتنی خواهد شد (نرگسیان و همکاران، ۱۳۹۷: ۳۱۰).

۴-۱۲. توجه به کیفیت و قانونمندی در صندوق توسعه ملی و عدالت بین نسلی

رعایت قانون و خارج نشدن از مرزها و خط قرمزهای قانونی باید سرلوحه فعالیت‌های یک مدیر جهادی باشد و همیشه رعایت و احترام قانون را از یاد نبرد.

رهبری با تاکید بر سه شاخصه عزت ملی، روابط خارجی، مرزبندی با دشمن می‌فرمایند: «این هر سه، شاخه‌هایی از اصل «عزت، حکمت، و مصلحت» در روابط بین‌المللی‌اند. صحنه‌ی جهانی، امروز شاهد پدیده‌هایی است که تحقق یافته یا در آستانه‌ی ظهورند: تحرک جدید نهضت بیداری اسلامی بر اساس الگوی مقاومت در برابر سلطه‌ی آمریکا و صهیونیسم؛ شکست سیاست‌های آمریکا در منطقه‌ی غرب آسیا و زمین‌گیر شدن همکاران خائن آنها در منطقه؛ گسترش حضور قدرتمندانه‌ی سیاسی جمهوری اسلامی در غرب آسیا و بازتاب وسیع آن در سراسر جهان سلطه. اینها بخشی از مظاهر عزت جمهوری اسلامی است که جز با شجاعت و حکمت مدیران جهادی به دست نمی‌آید. سردمداران نظام سلطه نگرانند؛ پیشنهادهای آنها عموماً شامل فریب و خدعه و دروغ است. امروز ملت ایران علاوه بر آمریکای جنایت‌کار، تعدادی از دولتهای اروپایی را نیز خدعه‌گر و غیر قابل اعتماد میدانند. دولت جمهوری اسلامی باید مرزبندی خود را با آنها با دقت حفظ کند؛ از ارزشهای انقلابی و ملی خود، یک گام هم عقب‌نشینی نکند؛ از تهدیدهای پوچ آنان نهراسد؛ و در همه‌حال، عزت کشور و ملت خود را در نظر داشته باشد و حکیمانه و مصلحت‌جویانه و البته از موضع انقلابی، مشکلات قابل حل خود را با آنان حل کند. در مورد آمریکا حل هیچ مشکلی متصور نیست و مذاکره با آن جز زیان مادی و معنوی محصولی نخواهد داشت.» (امام خامنه‌ای، ۱۳۹۷/۱۱/۲۲)

ایشان در بیانات دیگری در مورد مدیریت جهادی برای رسیدن به یک توسعه ملی و عدالت بین نسلی فرموده‌اند که:

۱. با حرکت عادی نمی‌شود پیش رفت. با حرکت عادی و احیاناً خواب‌آلوده و بی‌حساسیت نمی‌شود کارهای بزرگ را انجام داد. یک همت جهادی لازم است. تحرک جهادی و مدیریت جهادی برای این کارها لازم است. باید حرکتی که می‌شود، هم علمی باشد، هم پر قدرت باشد، هم با برنامه باشد و هم مجاهدانه باشد.

۲. روحیه‌ی جهادی لازم است. ملت ما از اول انقلاب تا امروز در هر جایی که با روحیه‌ی جهادی وارد میدان شده، پیش رفته. این را ما در دفاع مقدس دیدیم، در جهادسازندگی دیدیم، در حرکت علمی داریم مشاهده می‌کنیم. اگر ما در بخش‌های گوناگون، روحیه‌ی جهادی داشته باشیم، یعنی کار را برای خدا، با جدیت و به‌صورت خستگی‌ناپذیر انجام دهیم (نه فقط به‌عنوان اسقاط تکلیف)، بلاشک این حرکت پیش خواهد رفت.

۳. کار جهادی یعنی از موانع عبور کردن، موانع کوچک را بزرگ ندیدن، آرمان‌ها را فراموش نکردن، جهت را فراموش نکردن، شوق به کار؛ این کار جهادی است. کار را باید جهادی انجام داد تا ان‌شاءالله خدمت به‌خوبی انجام بگیرد. (واشاقانی فراهانی، ۱۳۹۰: ۷۷)

۵- نتیجه‌گیری و ارایه پیشنهادات

پس از انقلاب اسلامی، به ویژه در سال‌های دفاع مقدس، یکی از شیوه‌های مدیریت در یک دولت انقلابی که به‌طور خاص مورد توجه مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی) قرار گرفته است، «مدیریت جهادی» نام دارد. مدیریت جهادی برگرفته از تعالیم اسلامی و بهره‌گیری از انرژی و توانمندی منابع انسانی است که با تکیه بر ارزش‌ها و اعتقادات معنوی صورت می‌گیرد. مدیریت جهادی در واقع سبکی برخاسته از تفکر بومی و متناسب با مقتضیات فرهنگی و اجتماعی جمهوری اسلامی ایران است. دفاع مقدس در ظاهر تهدیدی بود که دشمنان انقلاب به‌واسطه آن بتوانند کشور را در تنگنا قرار دهند اما با پیش گرفتن فرهنگ مقاومت، زمینه‌ای برای شکوفایی کشور در ابعاد مختلف فراهم شد. برای مثال کشور توانست در زمینه ساخت تسلیحات موردنیاز برای دفاع به خودکفایی برسد و طی همین مسیر موجب دستیابی کشور به فناوری‌های نوین و علوم پیشرفته‌ای شد که این فناوری‌ها و علوم تنها در انحصار چند قدرت بین‌المللی بود. همین امر می‌تواند نشان‌دهنده دو موضوع باشد. اول؛ اینکه چگونگی تبدیل محدودیت به شکوفایی یعنی تبدیل تهدید به فرصت که خود راهبردی قابل‌الگوگیری و اشاعه است، عملاً به منصف ظهور درآمد، دوم؛ امتداد یافتن آزادی و استقلال کسب‌شده در انقلاب در شرایط تحریمی جنگ درخششی تازه یافت. انقلاب نیز در گذر از چهل‌سالگی خود می‌تواند با بهره‌گیری از این موضوع برای نیل به اهداف مقدس خود استفاده کند. موضوع دیگری که قابل‌الگوگیری از دفاع مقدس برای آینده انقلاب است، بحث اعتماد و اتکا به جوانان مؤمن و دانا است. مرور خاطرات سال‌های جنگ تحملی گویای این امر است

که قریب به اتفاق فرماندهی جنگ به دست جوانانی متدین و دلیر انجام شد که اغلب در دهه‌های اولیه زندگی خود بودند. جوانان با توجه به پاک‌ی طینت، شجاعت، ذهن پویا و تفکر فعال توانستند بار دفاع را بر دوش کشند و انقلاب را از این گردنه صعب‌العبور و وضعیت خطیر گذر دهند. به نظر می‌رسد انقلاب در گام دوم خود نیز می‌تواند از این تجربه‌گران‌بها بهره‌گیرد و دوباره به جوانان امروز خود که به فرموده مقام معظم رهبری از جوانان گذشته جلوتر هستند، اعتماد کند و با سپردن سکان انقلاب و حکمرانی کشور (تحت نظارت افراد باتجربه و دلسوز) به دست جوانان، سرعت پیشرفت را افزایش دهد.

هشت سال دفاع مقدس در عرصه مدیریت کشور دو فرهنگ امیدواری به داخل (قوای خودی) و ناامیدی از بیگانه را اشاعه داد. گسترش موازی این دو مفهوم باعث ایجاد خلاقیت در عرصه‌های مختلف علمی، نظامی، فرهنگی، سیاسی و اجتماعی شد. این نگاه در آینده انقلاب خصوصاً آینده اقتصادی انقلاب (که بحث مهمی است)، می‌تواند تأثیر بسزایی داشته باشد. همواره یکی از دغدغه‌های انقلاب اسلامی در ادامه مسیر پرافتخار خود رویارویی با استکبار جهانی است. دفاع مقدس، مصداقی از این رویارویی در عرصه نظامی بود که عناصر ایمان و مقاومت، رمز اصلی پیروزی در آن بود. امروز به برکت پیشرفت‌های نظامی، مواجه انقلاب اسلامی با دشمنان اغلب در عرصه‌های اقتصادی و فرهنگی است. اگرچه این زمینه‌ها به مراتب پیچیدگی‌های بیشتری دارند اما با الگوگیری از تجارب دفاع مقدس، بار دیگر می‌توان موفقیت‌های گذشته را تکرار کرد ولیکن شرط استفاده از این رمز پیروزی، گفتمان سازی در باب مفهوم مقاومت است. می‌بایست با تلاش حداکثری به ایجاد و گسترش گفتمان مقاومت و تبیین چیستی، چرایی و چگونگی آن در بین ملت‌های مسلمان به درونی سازی این مفهوم در ذهن و جان مسلمانان پرداخت. طبق تجارب سال‌های جنگ تحمیلی سرانجام مقاومت، چیزی جز عزتمندی نخواهد بود و این باید به باور قلبی مردم کشور و تمام مسلمانان و مستضعفین جهان بدل شود. فرهنگ دفاع مقدس ثابت کرد که توکل به پروردگار، کار و تلاش، تحقق وعده‌های الهی را در پی دارد. پیروزی ایران در دفاع مقدس در مقابل حمله‌های سراسری نیروهای متخاصم به نوعی حس اتکا به خداوند و اعتماد به نفس را در آحاد مسلمانان و مستضعفین منطقه و جهان افزایش داد و این مهم نیز می‌تواند هم به عنوان تجربه‌ای کارا برای آینده انقلاب مورد بهره‌برداری قرار گیرد و هم با یادآوری و احیای آن موجبات دلگرمی نسل جوان فراهم گردد. سال‌های جنگ تحمیلی نمونه بارز مردم نهادی در امر مهم و حساسی همچون مسائل نظامی است. شکل‌گیری گروه‌های مردمی در قالب بسیج مستضعفین ایده نابی برای حفظ و صیانت از کشور و نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران در مقابل دشمن بعثی و متحدان آن بود. این شیوه به کارگیری نیروی انسانی در مسائل امروز و آینده انقلاب نیز می‌تواند راهکاری مناسب برای بهره‌مندی حداکثری از نیروی انسانی بخصوص در نیروهای مسلح باشد. همچنین حکمرانی یکی از اساسی‌ترین نیازهای جوامع بشری است که ضرورت آن بر کسی پوشیده نیست. البته، اختلاف نظرهای جدی در کم و کیف آن وجود دارد، با این حال دغدغه‌ی اصلی اغلب نظریه پردازان این حوزه، اجرای عدالت و جلوگیری از استبداد، خودکامگی و برقراری نظم و امنیت است. قانون اساسی هر کشوری ضمن تعریف اصول اساسی، ساختار، سلسله مراتب، جایگاه و حدود قدرت سیاسی دولت، به تعیین و تضمین حقوق شهروندان و تنظیم روابط قدرت می‌پردازد. حکمرانی خوب گفتمان جدیدی است که با مؤلفه‌هایی مانند قانونمندی، مشارکت، مسئولیت‌پذیری، پاسخگویی، شفافیت، اثربخشی و کارایی تعریف می‌شود که در سال‌های اخیر مورد توجه قرار گرفته است.

و پیشنهادات راهبردی برای تحقق صندوق توسعه ملی و عدالت بین نسلی با تکیه بر مدیریت جهادی با تأکید بر بیانیه گام دوم انقلاب شامل:

- ۱- افزایش روحیه انقلابی در کشور؛
- ۲- جهش و جهاد علمی در تمام حوزه‌ها و سطوح؛
- ۳- عدم ترس و امیدواری به آینده؛
- ۴- اعتقاد راسخ به جمله «ما می‌توانیم» بخصوص در کسب و حفظ درآمدهای نفتی و عدم وابستگی؛
- ۵- تجربه‌آموزی و کسب مهارت‌های علمی و عملی جوانان در کشور برای گرفتن مسئولیتهای آتی با حمایت همه جانبه مسئولین و مدیران در صندوق توسعه ملی؛

منابع و ماخذ

۱. قرآن کریم.
۲. امام علی(ع)، نهج البلاغه.
۳. امام خامنه‌ای، سید علی، (۱۳۹۷)، بیانیه گام دوم انقلاب، تهران: دفتر نشر آثار مقام معظم رهبری.
۴. ابراهیم پور، محسن؛ رحیمی سوره، صمد؛ هدایت نژاد، علی اصغر؛ طاهری، حمید، (۱۳۸۶)، مجموعه مقالات برگزیده-ها مدیریت جهادی، نشر آموزش کشاورزی دفتر خدمات تکنولوژی آموزش.
۵. افتخاری، اصغر، زرگرزاده، محمد علی، شمشیری، مهدی، (۱۳۹۷)، مؤلفه‌های مدیریت جهادی در بیانات امام خامنه‌ای(مدظله‌العالی)، فصلنامه مدیریت نظامی، ۱۸(۷۰)، صفحات ۵۳-۸۷.
۶. آقای جنت مکان، حسین، (۱۳۹۷)، نقش اخلاق اسلامی در حکمرانی مطلوب، فصلنامه پژوهش‌های اخلاق، نشریه شماره ۳۲، تابستان ۱۳۹۷.
۷. آهنگران، جعفر؛ (۱۳۹۷)، ارتباط سنجی حکمرانی خوب با فرهنگ سیاسی ایران، با تمرکز بر فرهنگ سیاسی شیعه در ایران، مجله مدیریت سازمان های دولتی، شماره ۲۴.
۸. بهرامی، جاوید، ۱۳۹۷، طراحی یک مدل کلان سنجی پویا با لحظ پویایی های صندوق توسعه ملی برای اقتصاد ایران، تهران: مجله تحقیقات مدل سازی اقتصادی، پاییز، شماره ۳۳.
۹. پرواس، سید رضا، (۱۳۹۸)، تدوین آیین‌نامه‌های ارتش جمهوری اسلامی ایران با اعمال مدیریت جهادی، تهران: همایش علمی-تخصصی دافوس آجا.
۱۰. ترگسیان، عباس؛ جمالی، قاسمعلی؛ هراتی، مسعود؛ آذری، حسین، (۱۳۹۷)، بررسی ارتباط فساد و اعتماد در رابطه بین شفافیت و رضایت شهروندان، مجله مدیریت دولتی(دانشگاه تهران)، دوره دهم - شماره ۲.
۱۱. دهقان، بمانعلی، غلامیان، محسن، (۱۳۹۱)، انعطاف پذیری احکام شریعت اسلامی از دیدگاه قرآن کریم و احادیث نبوی (مبحث عبادات)، تهران: نشریه لسان صدق، شماره ۲، صفحات ۲۹-۵۴.
۱۲. شعبانی، سمیه؛ تاج آبادی، رضا، (۱۳۸۶)، محورها و ویژگیهای فرهنگ جهادی از دیدگاه امام خمینی(ره)، مجموعه مقالات مدیریت جهادی.
۱۳. صادقی فتح‌اله و قاسمی لطف‌اله، (۱۳۸۸)، تلفیق فرهنگ جهادی با فرهنگ سازمانی برای راه اندازی یک ساختار نو (فرهنگ سازمانی جهادی)، تهران: مجموعه مقالات مدیریت جهادی
۱۴. عشایری، طاهرا؛ عباسی، الهام، (۱۳۹۷)، مکانیسم اجرایی عدالت قضایی در اندیشه امام علی(ع) با تاکید بر حکمرانی اسلامی، مجله حقوق عمومی اسلامی، دوره اول، شماره ۱.
۱۵. کهریزی، ایوب، حجازی فر، سعید، (۱۳۹۷)، ارائه الگوی ارزیابی سازمان‌های فضیلت‌محور و جهادی، فصلنامه مدیریت نظامی، ۱۸(۷۲)، صفحات ۵۰-۸۵.
۱۶. محمدی، مظاهر، (۱۳۸۸)، تبیین فرهنگ و مدیریت جهادی و شاخصهای آن، تهران: ندای الهی، مجموعه مقالات مدیریت جهادی.
۱۷. محمود زاده، علی؛ فروزش، اکبر؛ مرتضوی، مهدی، (۱۳۸۸)، مدیریت جهادی، نشر دفتر نماینده ولی فقیه.
۱۸. محمودی، وحید و همکاران، ۱۳۹۸، الگوی حکمرانی و تخصیص منابع در صندوق توسعه ملی، تهران: مجله اقتصاد مالی و توسعه، شماره ۳۲.

۱۹. مختاریان پور، مجید، کوثری، روح‌الله، (۱۳۹۷)، بررسی عوامل بازدارنده استمرار روحیه مدیریت جهادی پس از دوران دفاع مقدس، مدیریت سرمایه اجتماعی، ۵(۴)، صفحات ۶۰۵-۶۲۷.
۲۰. مرتضوی، مهدی، آرین قلی پور، علی‌اصغر پور عزت، وحید اشرفی (۱۳۸۸)، مدیریت تغییر و تحول فرهنگ سازمانی از نظر تا عمل، تهران: مجموعه مقالات فرهنگ و مدیریت جهادی.
۲۱. معاونت اماد و پشتیبانی و تحقیقات صنعتی اجا، مدیریت جهادی، فصلنامه علمی تحقیقاتی محقق، شماره ۵۹ و ۶۰ و ۶۱، سالهای ۱۳۹۲ و ۱۳۹۳، تهران نشر اجا.
۲۲. میراحمدی، منصور، میراحمدی، علی، (۱۳۹۷)، جایگاه دانش سیاسی و مدیریت در علوم حکمرانی، مجله: چشم انداز مدیریت دولتی، شماره ۳۴.
۲۳. ناظمی اردکانی، محمد؛ (۱۳۸۷)، حکمرانی خوب با رویکرد اسلامی، مجله مصباح « مرداد و شهریور ۱۳۸۷ - شماره ۷۶.
۲۴. نوروزی، زهرا و همکاران، ۱۳۹۹، نقش صندوق توسعه ملی در ایجاد رشد اقتصادی و مهار تورم، تهران: مجله اقتصاد و الگوسازی، تابستان، شماره ۴۲.
۲۵. واشقانی فراهانی، سمانه، (۱۳۹۰)، چگونگی بسط فرهنگ جهادی در سازمانها، مدیریت امور سازمان و برنامه‌ریزی اداره تحقیقات و کنترل ریسک.